

保育園自己評価

2025 年度

Hug-Hug保育園

【評価基準】

- A よくできている **【4】**
- B 概ねできている **【3】**
- C 一部検討を要する **【2】**
- D 改善を要する **【1】**

→ ※職員各自の自己評価の結果を点数化して集計し、平均値
(四捨五入) で園全体の自己評価とした。

項目	内容	評価	改善策
保育目標	①保育方針、保育目標は全職員で共通理解を計っているか	B	
	②保育方針、保育目標が生かされるような保育内容を考えているか	B	
保育目標	①指導計画は子どもの実態に即して作成しているか ②保育所保育指針に基づく援助、支援を適切に行っているか ③子どもの発達、興味に即した環境構成を工夫している。 ④子ども一人一人への理解を深め、それぞれに適した援助や言葉かけを工夫しているか ⑤PDCAサイクルで日々保育の見直し、改善に努めているか	A	室内玩具も発達や興味の変化に併せて入れ替えるなどの工夫をすると良い。
		B	
		B	
		B	
		B	
行事	①行事の種類や実施回数は適切か ②行事のねらいを計画や実施に十分生かしているか ③子どもの発達、興味に即した環境構成を工夫している。 ④保護者の願いや意見を取り入れているか ④P (計画) D (実施) C (評価) A (改善) の体制をとっているか	A	
		B	
		B	
		B	
施設整備	①施設内外の設備の安全を常に心がけて整備しているか ②用具などを活動しやすいように整理・保管しているか ③施設内の衛生、清掃、整頓を心がけて環境を整備しているか	B	倉庫内に物が溢れていることがあるので、定期的に整理する必要がある。
		B	
		B	
職員の連携	①保育についての話し合いを適宜おこなない情報共有ができているか ②職員間の連携はとれているか	B	保育にあたる時間外に担任同士で話し合う時間がとれると良い。
		B	
保護者支援	①保護者の思いを理解するように努め、丁寧に連携を取っているか ②日々の子どもの姿を丁寧に伝え合い、成長の姿や課題などを共有できているか	A	
		B	

◎昨年度の自己評価で、職員間の情報共有が不十分であったという課題があったので、職員会議の回数を増やし、各年齢の子どもの様子なども伝え合うようにしたので、職員の連携が向上した。また、行事についても見直しを行い子どもの希望や、保護者の要望も取り入れて内容を検討、実施することができた。

◎来年度は職員会議の時間帯を工夫して非常勤の職員もさんかできるようにし、さらに職員間の連携を深めていけるようにしたい。